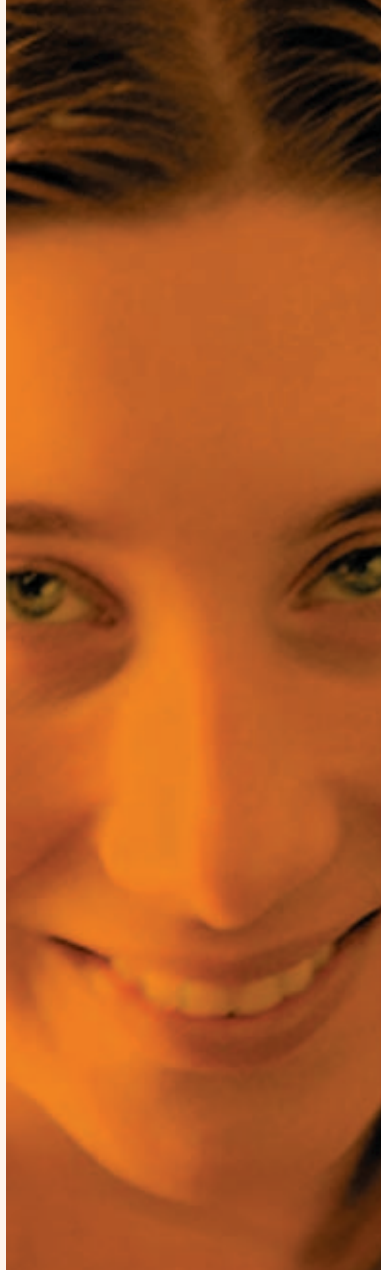


# posao.hr

Dobra veza za posao



Design: Alić&Vrdić d.o.o.





## O NAMA

[www.posao.hr](http://www.posao.hr) je specijalizirani internetski portal pokrenut 2002. godine u svrhu pružanja usluga na području zapošljavanja. Sukladno zahtjevima tržišta i konstantnom rastu broja Internet korisnika, posao.hr se razvio u najučinkovitiji i najpristupačniji web regrutacijski alat na području regije.

Zahvaljujući kvaliteti pruženih usluga, visokoj razini brige za korisnike, profesionalnosti i društvenoj odgovornosti, posao.hr je stekao status partnera u EMEAjobs grupaciji – najvećoj svjetskoj grupaciji internetskih stranica za zapošljavanje koja okuplja portale s područja Europe, Bliskog Istoka i Afrike.



## O POSJETITELJIMA

Više od 70% posjetitelja [posao.hr](http://posao.hr) pripada dobnoj skupini od 25-40 godina koja predstavlja najpropulzivniji i najkonkurentniji segment tržišta rada. Osim toga, većina naših posjetitelja vlada barem temeljnim znanjem jednog stranog jezika i osnovama rada na računalu. U svakom slučaju – objavom oglasa na [posao.hr](http://posao.hr) osiguravate odaziv kvalitetnih i konkurentnih kandidata.



## O PARTNERIMA

U [posao.hr](http://posao.hr) partnerski program uključeno je više od 70 domaćih internetskih portala koji na svojim stranicama prikazuju module sa našom aktualnom ponudom poslova. Zahvaljujući odličnoj suradnji s tako brojnom i razvijenom mrežom partnera, koja uključuje vodeće Internet stranice u Hrvatskoj ([Net.hr](http://Net.hr), [Index.hr](http://Index.hr), [Tportal.hr](http://Tportal.hr), [Večernji.hr](http://Večernji.hr)...), poslodavcima omogućavamo maksimalan doseg oglasa i sukladno tome najveći odaziv kandidata.



## GRUPACIJA OGLASNIK


Krajem 2006. većinski vlasnik posao.hr-a postaje tvrtka Oglasnik d.d. poznata kao tržišni lider u besplatnom i komercijalnom oglašavanju na području Republike Hrvatske.

Uz dobro poznata tiskana izdanja (Oglasnik, Oglasnik Automoto i Oglasnik Nekretnine), tvrtka Oglasnik je svoje novo usmjerenje iskazala pokretanjem specijaliziranih internetskih oglasnika koji također zauzimaju liderske pozicije u svojim segmentima.


Preuzimanje posao.hr-a logičan je potez kojim se dodatno osnažuje portfolio specijaliziranih web oglasnika te predstavlja značajan poticaj u borbi za lidersku poziciju na tom tržišnom segmentu.

Oglasnik upravlja sljedećim projektima:

[www.oglasnik.hr](http://www.oglasnik.hr) 

[www.auti.hr](http://www.auti.hr) 

[www.nekretnine.net](http://www.nekretnine.net) 

[www.posao.hr](http://www.posao.hr) 





## USLUGE PORTALA posao.hr

### Za poslodavce:

- korištenje najučinkovitijih regrutacijskih rješenja uz stručno savjetovanje pri kreiranju i objavi tekstualnih oglasa za radna mjesta
- tehnička podrška prilikom izrade i postavljanja video oglasa
- savjetovanje pri odabiru najprikladnije pozicije za objavu oglasa
- praćenje posjećenosti natječaja
- pretraživanje baze životopisa i videoprofila
- mogućnost primanja najnovijih životopisa upisanih u bazu na e-mail (agenci)
- mogućnost korištenja programa za predselekciju kandidata

### Za posloprimce:

- detaljan prikaz svih otvorenih radnih mjesta po djelatnostima i županijama
- kreiranje životopisa sastavljenog po europskim standardima
- mogućnost kreiranja/snimanja video životopisa
- olakšano praćenje otvorenih radnih mjesta uz pomoć usluge 'agent'
- mogućnost vođenja potpune evidencije o poslanim prijavama i ishodima selekcijskih procesa
- besplatno savjetovanje prilikom traženja novog zaposlenja

# OBJAVA OGLASA

Bez obzira na radno mjesto koje popunjavate imamo pravo rješenje za Vas!  
Dobro pozicioniran oglas izaziva veći interes potencijalnih kandidata, što znači bolji odaziv i kvalitetnije prijave.

Radno mjesto	Tertila	Lokacija	Rok za prijavu
Radnik u proizvodnji - Zagreb	Profil komercijalna društva	Zagreb	3.5.2007.
Radnik u proizvodnji - Prolomci	JOMEC komercijalna društva	Zagreb, Buzin	26.4.2007.
Radnik u proizvodnji - Prolomci	Enclian komercijalna društva	Donji Stupnik	1.5.2007.
Radnik u proizvodnji - Prolomci	iskom komercijalna društva	Zagreb	27.4.2007.
Radnik u proizvodnji - Prolomci	Divitor domus d.o.o.	Zagreb	24.4.2007.
Radnik u proizvodnji - Prolomci	Adecco d.o.o. za privremeno zapošljavanje	Zagreb	30.4.2007.
Radnik u proizvodnji - Prolomci	Pamad d.o.o.	Hrvatska	30.4.2007.
Radnik u proizvodnji - Prolomci	Accent	Zagreb	16.5.2007.

## OSNOVNI oglas

- nije izdvojen na listi otvorenih radnih mjesta
- nema zaštićenu poziciju - pada na popisu poslova sa svakim novim objavljenim oglasom

## BOLD oglas

- smješten je pri vrhu liste ponuđenih radnih mjesta u određenoj djelatnosti / županiji
- optimalan izbor za popunjavanje manje zahtjevnih radnih mjesta

## LOGO BOLD oglas

- smješten pri vrhu liste ponuđenih radnih mjesta u određenoj djelatnosti / županiji
- uključuje logotip tvrtke za dodatnu prepoznatljivost
- optimalan izbor za srednje zahtjevne pozicije



## PREMIUM oglas

- namijenjen oglašavanju dva ili više radnih mjesta (u cijenu objave je uključen neograničen broj pozicija)
- nalazi se na početnoj stranici što jamči maksimalnu posjećenost oglasa
- uključuje logotip tvrtke i link na web adresu tvrtke
- gratis: pristup bazi životopisa za trajanja oglasa
- gratis: objava na vodećim internetskim portalima

## BASIC oglas

- namijenjen oglašavanju jednog radnog mjesta
- nalazi se na početnoj stranici što jamči maksimalnu posjećenost oglasa i odziv najkvalitetnijih kandidata
- uključuje logotip tvrtke i link na web adresu tvrtke
- gratis: pristup bazi životopisa za trajanja oglasa
- gratis: objava na vodećim internetskim portalima

# GlaxoSmithKline istraživački centar Zagreb

GlaxoSmithKline jedna je od vodećih svjetskih farmaceutskih kompanija čija je misija poboljšati kvalitetu ljudskog života omogućavajući ljudima da žive više, ojačaju se bolje i žive duže.

GlaxoSmithKline istraživački centar Zagreb je znanstveno-istraživačka institucija koja je, zahvaljujući znanju i iskustvu u području istraživanja makromolekulnih lijekova i dokazanoj vrhunskoj znanosti koju radimo, postala jedan od deset svjetskih GSK centara izvrsnosti u istraživanjima novih lijekova. U području farmakokinetike i metabolizma makromolekulnih lijekova oglašavamo slobodna radna mjesta:

## ISTRAŽIVAČ- BIOANALITIČAR (m/2)

Jedan izvršitelj na neodređeno vrijeme s mjestom rada u Zagrebu

**Uvjeti** • VSS u području kemije

- 3 godine radnog iskustva u području analitičke kemije
- položen doktorat znanosti u području analitičke kemije, ali nije u potpunosti
- prednost radno iskustvo u radu sa LC-MS/MS tehnologijom, razvojem analitičkih metoda, kvantitativnom i kvalitativnom analizom, te posebno iskustvo u radu s biološkim uzorcima
- izvrsno poznavanje engleskog jezika

## ISTRAŽIVAČ- BIOKEMIČAR (m/2)

Jedan izvršitelj na neodređeno vrijeme s mjestom rada u Zagrebu

**Uvjeti** • VSS u području kemije, biokemije ili farmacije

- prednost radno iskustvo u radu s in vitro metodama (ostanice kulture, enzimski testovi, itd.)
- izvrsno poznavanje engleskog jezika

Ukoliko se želite baviti znanstveno-istraživačkim radom u području farmakokinetike i metabolizma lijekova, u svjetskim uvjetima u kojima će Vaša kreativnost doći do punog izražaja, želite biti članom vrlo djelatnog multidisciplinarnih timova i suradovati s vrhunskim istraživačima diljem svijeta, pridružite se našem timu!

Svoju ponudu i životopis na hrvatskom i engleskom jeziku pošaljite nam do 16. travnja 2007. na adresu:

GlaxoSmithKline istraživački centar Zagreb d.o.o.

Kadrovski poslovi i komunikacije

Prilaz baruna Filipovića 25, 10000 Zagreb,

ili na e-mail adresu: [istrazivacki-centar@gsk.com](mailto:istrazivacki-centar@gsk.com)

Za sve dodatne informacije slobodno nam se obratite na telefon 014825-1467.

[www.gsk.com](http://www.gsk.com)



## DESIGN oglas

- dostupan kao dodatna opcija na oglas Logo Bold / Basic / Premium
- tekst natječaja je objavljen u vizualnom identitetu tvrtke što dodatno pridonosi atraktivnosti Vašeg oglasa i branding u Vaše tvrtke na tržištu rada

### Zastanite na trenutak!

Postojate osjećajući svoj srca...  
I zamislite koliko je već osjećaja osjećalo da biste postali osoba koja ste danas, i koliko će još energije i truda biti uloženo da se i dalje razvijate. Na taj svoj način i mi radimo, svakim svojim izborom i činjenjem, od male kompanije do grupacije koja danas pokriva više stotina srca. Nali ljudi su naš život koji nam pruža stabilnost, sigurnost i daje nam snagu, a svaka nova kap omogućuje dodatnu kreativnost, dinamičnost i konstantni rad.

Prihvati izazov!

[posao.msan.hr](http://posao.msan.hr)

Pred svršetkom si faksa ili imaš fršku diplomu?

Dinamična si i kreativna osoba?

Tražiš priliku a ne (samo) posao?!

utijepaj [posao.msan.hr](http://posao.msan.hr) i pridruži nam se!

[www.gsk.com](http://www.gsk.com)

→ MSAN je tvrtka koja je lider u distribuciji IT proizvoda i potrošača elektrike, a više od 1,4 milijarda kuna prihoda u 2006. godini i kontinuirano povećanje profita. Osim toga našim poslovnim partnerima i naša misija je pružiti najbolju uslugu našim poslovnim partnerima i našim distributerima, koje bismo im ponudili u stvarnoj konkurenciji poslovnih usluga.



## VIDEO oglas

Predstavite se u punom sjaju! Iskorištite našu najnoviju uslugu kako biste što kvalitetnije prikazali sve prednosti rada u Vašoj tvrtci te maksimalno olakšali potencijalnim zaposlenicima prepoznavanje vrijednosti i interesa koje Vi i Vaša tvrtka zastupate. Kvalitetnim video oglasom privući ćete željeni profil kandidata te se istaknuti kao moderna tvrtka koja prati zahtjeve tržišta.



## BAZA ŽIVOTOPISA

Budite ispred konkurencije! Uz pristup našoj bazi životopisa to zaista nije teško - u svakom trenutku pružamo Vam potpuni uvid u stanje na tržištu rada i doseg do najboljih kandidata!

Ova usluga Vam omogućuje:

- pristup životopisima u bazi 24 sata dnevno, 7 dana u tjednu
- napredne mogućnosti pretraživanja i jedinstveni format životopisa za lakše snalaženje
- mogućnost pregledavanja video prezentacija posloprimaca
- kreiranje agenata koji Vam šalju najnovije životopise na e-mail
- kreiranje grupa praćenih posloprimaca





## PREDSELEKCIJA KANDIDATA

Znate li da pregledavanje pristiglih životopisa i molbi oduzima oko 30% vremena potrebnog za cjelokupan proces regrutacije?

Sustav za predselekciju eSelector omogućit će Vam značajnu uštedu vremena u tom segmentu regrutacije, kako biste imali više vremena za kasnije faze – testiranja i intervjue.

Na taj način, više ćete se posvetiti upravo onim kandidatima koji su u potpunosti zadovoljili postavljene kriterije i sa većom sigurnošću odabrati najboljeg kandidata/kandidatkinju za raspisano radno mjesto.

eSelector Vam omogućava:

- vođenje cjelovite evidencije natječaja i prijava
- rangiranje pristiglih prijava prema odabranim kriterijima
- olakšani postupak administracije – brzo i jednostavno kontaktiranje kandidata





## posao.hr SURADNJA

Djelotvornost, učinkovitost i kvaliteta naših usluga potvrđene su i od strane agencija za posredovanje u zapošljavanju – tzv. „lovaca na glave“ (engl. headhunters). Takve agencije djeluju kao posrednici na tržištu rada, pružajući čitav niz usluga – od usluga testiranja i selekcije kandidata, pa sve do usluga ustupanja radnika (privremeno zapošljavanje) i različitih trening programa.

Dugogodišnja suradnja i partnerski odnos razvijen sa najvećim agencijama tog tipa u Hrvatskoj dokaz su da je posao.hr postao nezaobilazan regrutacijski kanal.

Adecco Hrvatska d.o.o.

[www.adecco.hr](http://www.adecco.hr)



Antal International Adriatic Region

[www.antal.com](http://www.antal.com)



Dekra zapošljavanje d.o.o.

[www.dekra-zapo.hr](http://www.dekra-zapo.hr)



Dr.Pendl & Dr.Piswanger d.o.o.

[www.pendlpiswanger.hr](http://www.pendlpiswanger.hr)



PMC International Zagreb d.o.o.

[www.pmc.at](http://www.pmc.at)



SmartFlex d.o.o.

[www.smartflex.hr](http://www.smartflex.hr)



Trenkwalder kadrovske usluge d.o.o.

[www.trenkwalder.com/hr](http://www.trenkwalder.com/hr)



Hill International

[www.hill-croatia.hr](http://www.hill-croatia.hr)





## posao.hr U DRUŠTVU

### Inicijativa „Od 40 do 50“

Među najuspješnijim projektima portala posao.hr ističe se inicijativa „**Od 40 do 50**“ pokrenuta 2005. godine s ciljem poticanja zapošljavanje žena u dobi između 40 i 50 godina.

Projekt su podržali Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva Republike Hrvatske, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Odbor za ravnopravnost spolova Hrvatskog sabora, ženska sekcija Saveza samostalnih sindikata Hrvatske te ženske udruge B.a.B.e, Centar za edukaciju i savjetovanje i poduzetnički centar «Rosa».

Inicijativa „**Od 40 do 50**“ prepoznata je kao kvalitetan projekt od strane United Nations Development Programa (UNDP) i uvrštena je u priručnik o društvenoj odgovornosti „Časno do pobjede“, što jasno potvrđuje predanost i odgovornost koju posao.hr iskazuje prema široj društvenoj zajednici.

### „Zapošljavanje u turizmu“

Uspješan projekt „**Zapošljavanje u turizmu**“ započet 2005. potiče zapošljavanje kvalitetnog i kvalificiranog kadra u djelatnostima turizma i ugostiteljstva tijekom turističke sezone. Projekt se odvija u suradnji s Ministarstvom mora, turizma, prometa i razvitka, Ministarstvom gospodarstva, rada i poduzetništva, Hrvatskom gospodarskom komorom, Hrvatskom obrtničkom komorom, Državnim inspektoratom i Hrvatskom turističkom zajednicom.

Cilj akcije „**Zapošljavanje u turizmu**“ je motivirati poslodavce na zapošljavanje kvalificiranog kadra, budući da je vrhunska usluga u djelatnostima turizma i ugostiteljstva jedan od preduvjeta za razvoj turizma općenito.

Potaknuti uspjehom prošlogodišnjih akcija, odnosno povećanjem broja poslova i broja životopisa korisnika u djelatnosti turizma i ugostiteljstva, akciju namjeravamo provoditi i u budućnosti u vjeri da ćemo na taj način pridonijeti razvoju tog sektora gospodarstva.

## “Tvrтка prijatelj zaposlenika”

Udruga za pomoć i edukaciju žrtava „mobbinga“ i internetski portal posao.hr pokrenule su projekt “Tvrтка prijatelj zaposlenika” kojim žele motivirati tvrtke i poslodavce na zaštitu dostojanstva svojih zaposlenika, te promicanje zdrave radne atmosfere i uravnoteženih odnosa među svim zaposlenicima.

Projektom “Tvrтка prijatelj zaposlenika” poticat će se i promovirati dobra ponašanja u odnosima između poslodavca i posloprimca, a cilj projekta jest nagraditi one poslodavce koje poštuju svoje zaposlenike te ih u javnosti istaknuti kao tvrtke koje su svjesne da je briga za vlastite djelatnike važan korak za ostvarivanje dobrih poslovnih rezultata.

Sve tvrtke koje zadovolje kriterije projekta dobiti će potvrdu kojom se garantira briga za zaposlenike te poticanje korektnih odnosa među zaposlenicima. Projektom “Tvrтка prijatelj zaposlenika” želi se javno istaknuti i pohvaliti pozitivne primjere u Hrvatskoj – poslodavce koji su u pravom smislu riječi prijatelji zaposlenika.

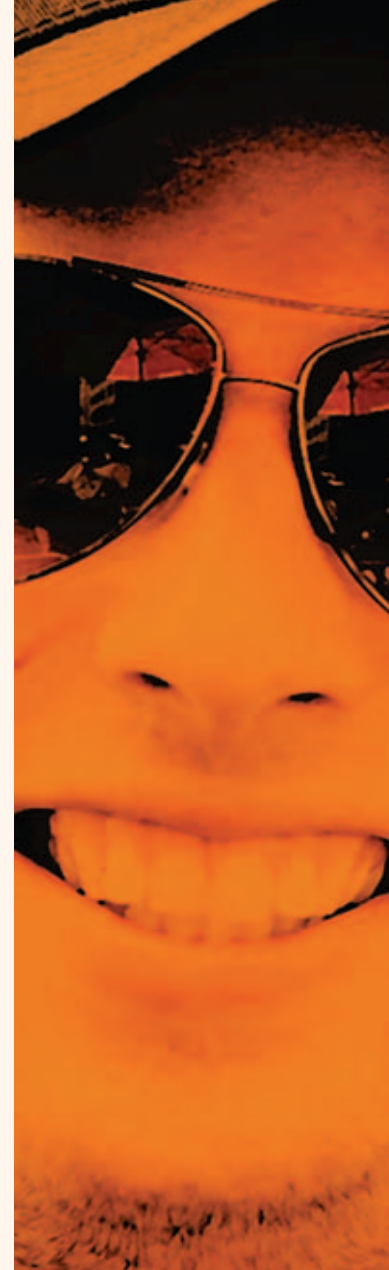
## „SPIKa – Sajam poslova i karijera“

Portal posao.hr je stručni partner projekta «SPIKa – Sajam poslova i karijera».

Sajam poslova i karijera održava se svake godine u organizaciji studentskih udruga AIESEC, BEST i SSFER, a nastao je ujedinjavanjem dva najveća studentska projekta posvećena problematici zapošljavanja mladih - Career day-a i JobFair-a.

Sajam poslodavcima omogućava izravan kontakt sa uspješnim studentima i apsolvencima koji će uskoro postati aktivni na tržištu rada, a studentima priliku da saznaju što budući poslodavci očekuju od njih te koji su izgledi za zapošljavanje i napredovanje u pojedinim tvrtkama/branšama.

U okviru sajma, stručnjaci portala posao.hr održavaju radionice i studente savjetuju kako napisati životopis i molbu, kako se ponašati na razgovoru za posao i što kvalitetnije prezentirati budućim poslodavcima.







**INTERNET POSAO d.o.o.**

Većeslava Holjevca 40

10010 Zagreb

[www.posao.hr](http://www.posao.hr)

[kontakt@posao.hr](mailto:kontakt@posao.hr)

tel. +385 1 6325 683

fax. +385 1 6102 828

